

**Аналитическая справка  
о проведенных мероприятиях по вопросам  
соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции  
в Учреждении «Костанайский социально-технический колледж»  
за 2023-2024 учебный год**

Формирование антикоррупционной культуры молодежи является одной из важных составляющих целостного правового государства. Ведь именно от молодежи зависит дальнейшее процветание нашей страны и её статус на мировой арене.

В целях осуществления антикоррупционной политики, формированию культуры добропорядочности в колледже, а также соблюдения норм служебной этики и профилактики нарушений законодательства на основании статьи 16 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в колледже определено структурное подразделение, исполняющее функции антикоррупционной комплаенс- службы - администрация, в состав которой входят 3 заместителя руководителя, 3 заведующих отделениями, главный бухгалтер, инспектор отдела кадров, состав утвержден приказом руководителя (60-ОД от 16 сентября 2024 г.)

Деятельность комплаенс-службы ведется во исполнение «Плана мероприятий по борьбе с коррупцией», «Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы», руководствуясь методическими рекомендациями по организации института антикоррупционного комплаенса в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденного Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 30.12.2020 года.

Для обеспечения основных принципов противодействия коррупции при приеме на работу сотрудником кадровой службой колледжа направляется письмо в кадровую службу ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» с целью предотвращения приема на работу лиц, ранее совершивших коррупционные преступления.

На сайте колледжа <https://kstc.edu.kz/> была создана вкладка «Противодействие коррупции», а во вкладке следующие разделы:

- Положение клуба «Саналы ұрпақ»
- Положение о Департаменте Национального бюро по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции по Костанайской области
- План мероприятий по противодействию коррупции
- Типовое положение об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора
- Механизм урегулирования конфликта интересов в Республике Казахстан
- Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции
- Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
- План мероприятий по устранению коррупционных рисков
- Отчет о проведенных мероприятиях по противодействию коррупции
- Памятка по противодействию коррупции

Также на сайте колледжа расположена виртуальная приемная, куда может обратиться студент и ИПР по случаям коррупции и нарушениям академической честности.

В конце 2023-2024 учебного года в колледже была организована работа приемной комиссии: прием заявлений осуществлялся через программу «АЗАМАТ электронный колледж», оборудованы рабочие места, открыты уголки самообслуживания для абитуриентов и их родителей, технический секретарь оказывала консультативную помощь при получении электронной цифровой подписи и подаче документов для поступления в колледж. В холле 1 -го этажа на стенде «Приемная комиссия» и на сайте колледжа размещены видеоматериалы о порядке оказания государственной услуги «Прием документов в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Технический секретарь вела разъяснительную работу руководствуясь Инструкцией по работе с порталом электронного правительства для абитуриентов и родителей (законных представителей), получателей государственной услуги.

В соответствии с возложенными функциями на антикоррупционную комплаенс службу проводилась мониторинговая работа «Приемной комиссии». Фактов коррупционного поведения при оказании государственной услуги «Прием документов в организациях технического и профессионального, послесреднего образования» не выявлено.

В период со 02 по 04 сентября, в рамках недели первокурсника была проведена разъяснительная работа с обучающимися:

- о недопустимости дарения подарков;
- о положении законодательства РК о противодействии коррупции;

даны рекомендации по антикоррупционному поведению в быту, недопущению неформальных отношений в образовательной среде.

При заключении договоров с родителями первокурсников главным бухгалтером Аскарлова К.К. проводились индивидуальные консультации по вопросам формирования у студентов академической честности и недопущения незаконного сбора денежных средств, своевременной оплаты за обучение и оплата за проживание в общежитии колледжа.

В рамках подведения итогов работы «Приемной комиссии» проведен анализ оказания государственных услуг и рассмотрены вопросы по противодействию коррупции.

На заседании старостата рассмотрены вопросы создания и внедрения организационно-правовых механизмов формирования нулевой терпимости к коррупционным проявлениям в колледже.

Кроме того, расширена положительная практика функционирования «электронной почты доверия», почтового ящика для писем и обращений физических и юридических лиц. При проведении собеседований по вакансиям членами комплаенс-службы проводится профилактическая работа по формированию устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в системе образования.

На период завершения 2023-2024 учебного года в колледже коррупционные правонарушения отсутствуют.

